

國立臺中科技大學推動性別平等教育獎勵要點

110年5月27日109學年第2學期第3次性別平等教育委員會會議通過

111年3月15日第409次行政會議通過

- 一、本校為鼓勵教職員工生積極參與推動性別平等教育，特依據「性別平等教育法」之精神，訂定「推動性別平等教育獎勵要點」（以下簡稱本要點）。
- 二、本要點適用對象為本校教職員工生或系所、單位、社團等。
- 三、凡於近兩年內，透過下列方式推動性別平等教育，有效提升性別地位之實質平等、消除性別歧視、維護人格尊嚴、厚植並建立性別平等之教育資源與環境者，得依本要點予以獎勵：
 - (一) 研擬本校性別平等教育政策、法規、計畫、提出興革意見、檢視或規劃無性別偏見、安全友善及公平分配之校園空間，並經本校性別平等教育委員會討論，決議納入年度工作計畫執行者。
 - (二) 擔任校內外校園性侵害、性騷擾案件調查小組成員，協助調查、處置、防治工作。
 - (三) 積極參與校內外校園性侵害或性騷擾事件調查知能研習活動，並經教育部納入調查專業人才庫者。
 - (四) 從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育、多元文化等相關議題之作為者。
 - (五) 其他推動或積極配合性別平等教育實務工作，或執行友善校園之環境推展與維護，並有具體成效者。
- 四、本要點獎勵之人員、系所、單位等，可自薦或由各單位推薦之。
- 五、獎勵案之申請，應填具推薦表，並備妥相關佐證資料，於每年6月底前送本校性別平等教育委員會審核，審核結果於9月底前公告。
推薦表格由本校性別平等教育委員會另訂之。
- 六、獎勵案經本校性別平等教育委員會審核通過者，得頒發獎牌或獎狀，並建請相關主管單位依相關規定予以獎勵。
- 七、本校性別平等教育委員會處理申請獎勵案應遵守相關迴避之規定。
- 八、本要點所需相關經費由本校性別平等教育委員會編列經費支應。
- 九、本要點經本校性別平等教育委員會議審議，送行政會議通過並陳請校長核定後實施，修正時亦同。

國立臺中科技大學推動性別平等教育獎勵案申請-推薦表

填表日期：____年____月____日

1、被推薦者基本資料

被推薦者	
單位	
聯絡電話	
電子郵件信箱	

2、推薦者基本資料

推薦者	
單位	
聯絡電話	
電子郵件信箱	
推薦者簽章	

3、獎勵事蹟（請勾選）

- 研擬本校性別平等教育政策、法規、計畫、提出興革意見、檢視或規劃無性別偏見、安全友善及公平分配之校園空間，並經本校性別平等教育委員會討論，決議納入年度工作計畫執行者。
- 擔任校內外校園性侵害、性騷擾案件調查小組成員，協助調查、處置、防治工作者。
- 積極參與校內外校園性侵害或性騷擾事件調查知能研習活動，並經教育部納入調查專業人才庫者。
- 從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育、多元文化等相關議題之作為者。
- 其他推動或積極配合性別平等教育實務工作，或執行友善校園之環境推展與維護，並有具體成效者。

4、具體優良績效及佐證資料

--

附註：

1. 獎勵案之申請，應填具本推薦表，並備妥相關佐證資料，於每年 6 月底前送本校性別平等教育委員會審核。
2. 本表若不敷使用請自行影印接附。

國立臺中科技大學推動性別平等教育獎勵案申請-自薦表

填表日期：____年____月____日

1、自薦者基本資料

自薦者	
單位	
聯絡電話	
電子郵件信箱	
自薦者簽章	

2、獎勵事蹟（請勾選）

- 研擬本校性別平等教育政策、法規、計畫、提出興革意見、檢視或規劃無性別偏見、安全友善及公平分配之校園空間，並經本校性別平等教育委員會討論，決議納入年度工作計畫執行者。
- 擔任校內外校園性侵害、性騷擾案件調查小組成員，協助調查、處置、防治工作者。
- 積極參與校內外校園性侵害或性騷擾事件調查知能研習活動，並經教育部納入調查專業人才庫者。
- 從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育、多元文化等相關議題之作為者。
- 其他推動或積極配合性別平等教育實務工作，或執行友善校園之環境推展與維護，並有具體成效者。

3、具體優良績效及佐證資料

--

附註：

1. 獎勵案之申請，應填具本推薦表，並備妥相關佐證資料，於每年6月底前送本校性別平等教育委員會審核。
2. 本表若不敷使用請自行影印接附。